

ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ
ΔΗΜΟΣ ΗΡΩΙΚΗΣ ΝΗΣΟΥ ΚΑΣΟΥ**

**Ηρωική Νήσος Κάσος, 22/04/2026
Αρ. Πρωτ. 1776/22-04-2026**

Ταχ.Δ/νση : Κάσος 858 00
Τηλέφωνο : 2245041277
Email : dimkasos@otenet.gr

ΘΕΜΑ: Απόρριψη του υπ' αριθμ. 1079/13-03-2026 αιτήματος απόσπασης

ΑΠΟΦΑΣΗ 318/2026

**Ο Δήμαρχος Ηρωικής Νήσου Κάσου
Έχοντας υπόψη:**

ΑΠΟΦΑΣΗ ΔΗΜΑΡΧΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 §1 περ. δ' του ν. 3852/2010, όπως ισχύει, σύμφωνα με την οποία: Ο δήμαρχος προασπίζει τα τοπικά συμφέροντα, κατευθύνει τις δράσεις του δήμου για την υλοποίηση του σχεδίου ανάπτυξης, διασφαλίζει την ενότητα της τοπικής κοινωνίας και ασκεί τα καθήκοντα του με γνώμονα τις Αρχές της διαφάνειας και της αποτελεσματικότητας. Ειδικότερα, ο δήμαρχος: δ) Είναι προϊστάμενος των υπηρεσιών του δήμου. Ως προϊστάμενος όλου του προσωπικού του δήμου εκδίδει τις πράξεις που προβλέπουν οι σχετικές διατάξεις για το διορισμό, τις κάθε είδους υπηρεσιακές μεταβολές και την άσκηση του πειθαρχικού ελέγχου.
2. Τη διάταξη του άρθρου 11 του ν. 4440/2016 Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του ν. 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις, όπως ισχύει. .
3. Το υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/430/οικ.2631/17-1-2020 (ΑΔΑ:67ΟΓ46ΜΤΛ6-ΔΩΞ) έγγραφο του ΥΠΕΣ με θέμα Τροποποίηση διατάξεων του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας .
4. Το υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1442/16169/22-1-2025 έγγραφο με θέμα : Σχετικά με αίτημα απόσπασης για λόγους συνυπηρέτησης κατόπιν θετικής γνωμοδότησης της ΚΕΚ. , όπου αναφέρεται Τυχόν απόκλιση από την απλή γνώμη της ΚΕΚ πρέπει να αιτιολογείται ειδικώς από το αποφασίζον όργανο και κατά συνέπεια η τυχόν ύπαρξη υπηρεσιακών αναγκών που δεν επιτρέπουν την ικανοποίηση αιτήματος, θα πρέπει να τεκμηριώνεται με συγκεκριμένα

κάθε φορά στοιχεία, όπως ιδίως αριθμός υπηρετούντων στον κλάδο- σύνολο οργανικών θέσεων κλάδου.

5. Το υπ'αριθμ. Πρωτ.1079/13-03-2026 αίτημα για απόσπαση στο Δήμο Αμφίκλειας Ελάτειας λόγω συνυπηρέτησης του δόκιμου υπαλλήλου **Παναγιώτη Καρμίρη του Θεμιστοκλή**, κλάδου ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού, ο οποίος υπηρετεί στη θέση Ταμία και ανέλαβε καθήκοντα την 08/12/2025.
6. Την αριθ. Πρωτ. Φ.ΚΕΚ.Β/3205/19797 Βεβαίωση της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας περι ομόφωνης θετικής γνωμοδότησης για την ικανοποίηση του αιτήματος απόσπασης του ανωτέρω υπαλλήλου για λόγους συνυπηρέτησης.
7. Την υπ'αριθμ. Πρωτ. 1329/28-03-2026(μέσω ΙΡΙΔΑ) κοινή απόφαση περί απόσπασης του Παναγιώτη Καρμίρη του Θεμιστοκλή από τον Δήμο Ηρωικής νήσου Κάσου προς τον Δήμο Αμφίκλειας – Ελάτειας του δόκιμου υπαλλήλου του Δήμου Ηρωικής Νήσου Κάσου κλάδου και ειδικότητας ΔΕ Διοικητικού –Λογιστικού σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν.4440/2016, όπως ισχύουν .
8. Το γεγονός ότι στον Δήμο Ηρωικής Νήσου Κάσου υπηρετούν σήμερα μόλις δύο (2) υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ Διοικητικού και ένας (1) υπάλληλος κατηγορίας ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού, εκ των οποίων:

Ο ένας υπηρετεί στην Οικονομική Υπηρεσία η οποία είναι δόκιμη υπάλληλος και ανέλαβε υπηρεσία την 13^η /02/2026. Η εν λόγω υπάλληλος υπηρετεί στην Οικονομική Υπηρεσία του Δήμου και έχει τοποθετηθεί στο τμήμα μισθοδοσίας, το οποίο αποτελεί κρίσιμο και νευραλγικό τομέα για την εύρυθμη λειτουργία των οικονομικών υπηρεσιών. Η διαχείριση της μισθοδοσίας απαιτεί ακρίβεια, συνέπεια, γνώση της ισχύουσας νομοθεσίας και συνεχή παρακολούθηση μεταβολών που αφορούν το προσωπικό, τις αποδοχές και τις ασφαλιστικές υποχρεώσεις.

Δεδομένου ότι η υπάλληλος είναι δόκιμη και έχει προσφάτως αναλάβει υπηρεσία, δεν διαθέτει ακόμη την απαιτούμενη εμπειρία και εξοικείωση με τις σύνθετες διαδικασίες που συνεπάγεται η ανάληψη καθηκόντων ταμία. Η θέση του ταμία είναι ιδιαίτερα αυξημένης ευθύνης, καθώς περιλαμβάνει τη διαχείριση χρηματικών ροών, την τήρηση ταμειακών βιβλίων και την άμεση ανταπόκριση σε ελεγκτικούς μηχανισμούς, και προϋποθέτει σημαντική προϋπηρεσία και εξειδικευμένη εκπαίδευση.

Η εκπαίδευση και πλήρης κατάρτιση ενός υπαλλήλου για την ανάληψη καθηκόντων ταμία είναι διαδικασία ιδιαίτερα χρονοβόρα και απαιτεί συστηματική καθοδήγηση, πρακτική εμπειρία και συνεχή υποστήριξη, στοιχεία που δεν μπορούν να διασφαλιστούν άμεσα υπό τις παρούσες συνθήκες.

Επιπλέον, ο υπάλληλος που αιτήθηκε την απόσπαση απουσιάζει επί του παρόντος με άδεια, γεγονός που επιτείνει τις ανάγκες στελέχωσης της υπηρεσίας και καθιστά ακόμη πιο επιτακτική τη διατήρηση της υπαλλήλου στη θέση που ήδη κατέχει.

Συνεπώς, η παραμονή της υπαλλήλου στο τμήμα μισθοδοσίας κρίνεται απολύτως αναγκαία, καθώς πρόκειται για θέση υψίστης σημασίας για τη λειτουργία της Οικονομικής Υπηρεσίας, η οποία δεν δύναται να αποδυναμωθεί χωρίς να προκληθούν σοβαρά λειτουργικά προβλήματα.

- Ο άλλος ασκεί καθήκοντα Προϊσταμένης Οικονομικών Υπηρεσιών
- Ο τρίτος υπάλληλος, αν και ορκίστηκε, δεν ανέλαβε υπηρεσία, δεδομένου ότι έκανε χρήση εννεάμηνης άδειας ανατροφής τέκνου, η οποία εκτείνεται έως τον Ιανουάριο του 2027, με αποτέλεσμα να μην συνυπολογίζεται στο ενεργό υπηρετούν προσωπικό.

9. Το γεγονός ότι μέχρι σήμερα έχουν ήδη πραγματοποιηθεί τέσσερις (4) αποσπάσεις υπαλλήλων του Δήμου σε διάστημα μόλις δύο (2) ετών :
 δύο (2) για λόγους συνυπηρέτησης
 δύο (2) για λόγους υγείας
 Το γεγονός ότι η αιτούμενη απόσπαση συνιστά την τρίτη (3η) κατά σειρά μεταβολή σε κρίσιμη θέση που αφορά άμεσα τη λειτουργία του Ταμείου, γεγονός που καταδεικνύει τη συνεχιζόμενη αστάθεια στη στελέχωση του συγκεκριμένου τομέα.
 Η διαδοχική εναλλαγή προσωπικού σε θέση αυξημένης ευθύνης, όπως αυτή της ταμειακής διαχείρισης, δυσχεραίνει σημαντικά τη διασφάλιση της διοικητικής συνέχειας, την ομαλή μεταφορά γνώσης και εμπειρίας, καθώς και την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων. Κάθε μεταβολή συνεπάγεται αναπόφευκτα περίοδο προσαρμογής, εκπαίδευσης και εξοικείωσης με τις ιδιαιτερότητες της υπηρεσίας, γεγονός που επιβαρύνει τη λειτουργία της. Επιπλέον, η επαναλαμβανόμενη αποδυνάμωση της ίδιας θέσης εντείνει τον κίνδυνο σφαλμάτων, καθυστερήσεων και διοικητικών δυσλειτουργιών, ιδίως σε ένα αντικείμενο που απαιτεί ακρίβεια, συνέπεια και πλήρη γνώση των διαδικασιών.
 Η διατήρηση της σταθερότητας στη στελέχωση του Ταμείου αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για τη διασφάλιση της εύρυθμης οικονομικής λειτουργίας του Δήμου, και ως εκ τούτου η περαιτέρω μεταβολή στο συγκεκριμένο πόστο δεν δύναται να υποστηριχθεί χωρίς σοβαρές επιπτώσεις στη λειτουργία της υπηρεσίας.
10. Τις αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες του Δήμου, ιδίως λόγω της νησιωτικότητας, της γεωγραφικής απομόνωσης και της υποστελέχωσης των υπηρεσιών. Η ιδιαιτερότητα του νησιωτικού χαρακτήρα συνεπάγεται πρόσθετες διοικητικές και λειτουργικές απαιτήσεις, καθώς η πρόσβαση σε ανθρώπινο δυναμικό, υποστηρικτικές δομές και εξειδικευμένες υπηρεσίες είναι περιορισμένη και συχνά χρονοβόρα. Η γεωγραφική απομόνωση δυσχεραίνει την άμεση αναπλήρωση προσωπικού, την εκπαίδευση και την υποστήριξη των υπαλλήλων, ενώ παράλληλα αυξάνει την ανάγκη για αυτάρκεια και πολυλειτουργικότητα των υπηρεσιών.

Επιπλέον, η υποστελέχωση που παρατηρείται στις οργανικές μονάδες του Δήμου επιβαρύνει δυσανάλογα το υφιστάμενο προσωπικό, το οποίο καλείται να ανταποκριθεί σε πολλαπλά και αυξημένα καθήκοντα, πέραν των τυπικών του αρμοδιοτήτων. Το γεγονός αυτό εντείνει την ανάγκη διατήρησης της

υφιστάμενης στελέχωσης, ιδίως σε κρίσιμες υπηρεσίες, προκειμένου να διασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία του Δήμου και η απρόσκοπτη εξυπηρέτηση των πολιτών.

Κατά συνέπεια, κάθε περαιτέρω αποδυνάμωση των υπηρεσιών, μέσω μετακινήσεων ή αποσπάσεων προσωπικού, επιδεινώνει ουσιωδώς τις ήδη αυξημένες λειτουργικές δυσχέρειες

11. Την ιδιαίτερη ιστορική και εθνική σημασία της Ηρωικής Νήσου Κάσου, η οποία φέρει το βάρος του Ολοκαυτώματος και απαιτεί αυξημένη διοικητική μέριμνα και επάρκεια για την εξυπηρέτηση των κατοίκων και την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών. Η ιστορική αυτή παρακαταθήκη επιβάλλει αυξημένη ευθύνη στη Διοίκηση για τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας των δημοτικών υπηρεσιών, την ενίσχυση της διοικητικής επάρκειας και την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών προς τους κατοίκους και επισκέπτες του νησιού. Η διατήρηση της διοικητικής συνοχής και της λειτουργικής αποτελεσματικότητας του Δήμου συνδέεται άμεσα με την υποχρέωση της Πολιτείας να στηρίζει ουσιαστικά περιοχές με ιδιαίτερο ιστορικό και εθνικό βάρος.

Παράλληλα, η Κάσος, ως ακριτικό και νησιωτικό σημείο της χώρας, απαιτεί αυξημένη μέριμνα σε επίπεδο στελέχωσης και λειτουργίας των υπηρεσιών, προκειμένου να ανταποκρίνεται επαρκώς τόσο στις καθημερινές ανάγκες των κατοίκων όσο και στις αυξημένες απαιτήσεις που απορρέουν από τον ιστορικό και συμβολικό της ρόλο.

Κατά συνέπεια, η διασφάλιση της επάρκειας και της σταθερότητας του ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την εκπλήρωση του θεσμικού και εθνικού του ρόλου.

12. Το γεγονός ότι η ενδεχόμενη αποδυνάμωση της Οικονομικής Υπηρεσίας, και ιδίως της Ταμειακής λειτουργίας, δημιουργεί άμεσο και σοβαρό κίνδυνο για τη δημοσιονομική διαχείριση του Δήμου, καθώς επηρεάζει καθοριστικά την ομαλή εκτέλεση του προϋπολογισμού, τη διεκπεραίωση πληρωμών και εισπράξεων, καθώς και τη συμμόρφωση με τις προβλεπόμενες δημοσιονομικές και ελεγκτικές διαδικασίες. Η Ταμειακή Υπηρεσία αποτελεί πυρήνα της οικονομικής λειτουργίας, δεδομένου ότι διαχειρίζεται τις χρηματικές ροές, εξασφαλίζει τη ρευστότητα του Δήμου και υποστηρίζει την έγκαιρη εξόφληση υποχρεώσεων προς προμηθευτές, εργαζομένους και τρίτους. Οποιαδήποτε δυσλειτουργία ή υποστελέχωση στον συγκεκριμένο τομέα ενδέχεται να επιφέρει καθυστερήσεις, διοικητικές δυσχέρειες και ενδεχόμενες κυρώσεις από ελεγκτικούς μηχανισμούς. Παράλληλα, επηρεάζεται άμεσα η εξυπηρέτηση των πολιτών, καθώς η ταμειακή λειτουργία συνδέεται με την είσπραξη τελών, την έκδοση παραστατικών και τη διεκπεραίωση οικονομικών συναλλαγών, οι οποίες αποτελούν βασικές υπηρεσίες προς το κοινό. Επιπλέον, η εύρυθμη λειτουργία του Δήμου στο σύνολό του εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τη σταθερότητα και επάρκεια της Οικονομικής Υπηρεσίας, γεγονός που καθιστά αναγκαία τη διατήρηση της

πλήρους στελέχωσής της, ιδίως σε θέσεις αυξημένης ευθύνης όπως η ταμειακή διαχείριση. Κατά συνέπεια, οποιαδήποτε αποδυνάμωση της υπηρεσίας αυτής δεν μπορεί να θεωρηθεί διαχειρίσιμη, αλλά αντίθετα ενέχει σοβαρούς κινδύνους για τη λειτουργική, οικονομική και διοικητική επάρκεια του Δήμου.

13. Επιπροσθέτως, επισημαίνεται ότι ο Δήμος, αναγνωρίζοντας τις αυξημένες δυσκολίες στελέχωσης των υπηρεσιών του, ιδίως λόγω της νησιωτικότητας και των ιδιαιτεροτήτων της περιοχής, καταβάλλει διαρκή και συστηματική προσπάθεια για τη διατήρηση του ανθρώπινου δυναμικού του στις θέσεις ευθύνης που κατέχουν. Στο πλαίσιο αυτό, παρέχονται στους υπαλλήλους κάθε δυνατή διευκόλυνση και υποστήριξη, με στόχο την απρόσκοπτη άσκηση των καθηκόντων τους και την ενίσχυση της παραμονής τους στην υπηρεσία. Ενδεικτικά, ο Δήμος μεριμνά για την παροχή σίτισης και στέγασης, καθώς και για τη δημιουργία ευνοϊκών συνθηκών διαβίωσης και εργασίας, στο μέτρο των δυνατοτήτων του. Οι ανωτέρω παροχές έχουν ήδη εφαρμοστεί στην πράξη, όπως και στην περίπτωση του υπαλλήλου που αιτήθηκε την απόσπαση, στον οποίο παρασχέθηκαν αντίστοιχες διευκολύνσεις, γεγονός που καταδεικνύει την έμπρακτη βούληση του Δήμου να στηρίζει το προσωπικό του και να διασφαλίζει τη σταθερότητα της στελέχωσης των υπηρεσιών. Κατά συνέπεια, καθίσταται σαφές ότι η Διοίκηση εξαντλεί κάθε πρόσφορο μέσο για την παραμονή των υπαλλήλων στις θέσεις τους, ιδίως όταν αυτές είναι κρίσιμες για τη λειτουργία των υπηρεσιών, όπως συμβαίνει εν προκειμένω.
14. Περαιτέρω, επισημαίνεται ότι ο αιτών υπάλληλος έχει ήδη επιτύχει σε άλλη προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π., και συγκεκριμένα στην προκήρυξη 8Κ/2024, για διορισμό στο Πρωτοδικείο Αθηνών, γεγονός που του παρέχει τη δυνατότητα οριστικής υπηρεσιακής μετακίνησης πλησίον του τόπου κατοικίας και της οικογένειάς του, χωρίς να απαιτείται η διατήρηση της υφιστάμενης οργανικής του θέσης στον Δήμο Ηρωικής Νήσου Κάσου μέσω της διαδικασίας της απόσπασης.

Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο 35 του ν. 3528/2007 (Κώδικας Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων), η αποδοχή διορισμού σε δεύτερη θέση στο Δημόσιο επιφέρει αυτοδικαίως παραίτηση από την πρώτη θέση, καθόσον δεν επιτρέπεται η ταυτόχρονη κατοχή δύο δημοσίων θέσεων. Η υπαλληλική σχέση με την αρχική υπηρεσία λύεται με τη δημοσίευση της πράξης διορισμού και την αποδοχή της νέας θέσης.

Κατά συνέπεια, ο αιτών είχε και εξακολουθεί να έχει τη δυνατότητα να παραιτηθεί από τη θέση που κατέχει στον Δήμο Ηρωικής Νήσου Κάσου, προκειμένου να αναλάβει υπηρεσία στη νέα θέση επιτυχίας του, επιτρέποντας παράλληλα στον Δήμο να προβεί στις προβλεπόμενες διαδικασίες αναπλήρωσης της θέσης από τον επόμενο στον πίνακα κατάταξης ή μέσω των νόμιμων διαδικασιών στελέχωσης, χωρίς να παραμένει η θέση λειτουργικά δεσμευμένη.

Αντιθέτως, με την επιλογή της απόσπασης διατηρείται τυπικά η οργανική θέση στον Δήμο, χωρίς όμως ουσιαστική κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών, γεγονός που επιτείνει το πρόβλημα υποστελέχωσης και δημιουργεί σοβαρή δυσχέρεια στη λειτουργία της Ταμειακής Υπηρεσίας.

Ιδίως ενόψει του ότι πρόκειται για θέση αυξημένης ευθύνης και νευραλγικής σημασίας για τη δημοσιονομική λειτουργία του Δήμου, η διατήρηση της θέσης σε καθεστώς απόσπασης δεν εξυπηρετεί το δημόσιο συμφέρον ούτε τις άμεσες και επιτακτικές υπηρεσιακές ανάγκες του φορέα.

Συνεπώς, η επιλογή της απόσπασης, ενώ υφίσταται η δυνατότητα οριστικής μετακίνησης μέσω ανάληψης της νέας θέσης επιτυχίας του, δεν δύναται να προταχθεί έναντι της ανάγκης διασφάλισης της εύρυθμης λειτουργίας του Δήμου και της απρόσκοπτης άσκησης των οικονομικών και ταμειακών αρμοδιοτήτων του.

Αποφασίζουμε:

1. Τη **μη συναίνεση** του Δήμου Ηρωικής Νήσου Κάσου στην ολοκλήρωση της διαδικασίας απόσπασης του υπαλλήλου **Παναγιώτη Καρμίρη του Θεμιστοκλή**, κλάδου ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού,
2. Την απόρριψη του υπ' αριθμ. 1079/13-03-2026 αιτήματος απόσπασης του ανωτέρω υπαλλήλου στον Δήμο Αμφίκλειας -Ελάτειας για τους εξής ουσιώδεις λόγους:
 - Η υπηρεσία είναι ήδη **οριακά στελεχωμένη**, με κρίσιμη έλλειψη διοικητικού προσωπικού.
 - Έχουν προηγηθεί πολλαπλές αποσπάσεις που έχουν αποδυναμώσει σημαντικά τη λειτουργία των υπηρεσιών.
 - Η θέση του Ταμία αποτελεί **νευραλγικό σημείο για τη λειτουργία του Δήμου** και δεν μπορεί να παραμείνει ακάλυπτη.
 - Οι ιδιαίτερες συνθήκες της νησιωτικότητας και της απομόνωσης της Κάσου επιβάλλουν την **ενίσχυση και όχι την αποδυνάμωση** του ανθρώπινου δυναμικού.
 - Η εύρυθμη λειτουργία των οικονομικών υπηρεσιών είναι κρίσιμη για την εξυπηρέτηση των πολιτών και την άσκηση των αρμοδιοτήτων του Δήμου.
 - Υφίσταται ήδη για τον αιτούντα η δυνατότητα οριστικής υπηρεσιακής μετακίνησης μέσω ανάληψης της νέας θέσης στην οποία έχει επιτύχει, χωρίς διατήρηση της οργανικής του θέσης στον Δήμο· ως εκ τούτου, το αίτημα απόσπασης δεν μπορεί να προταχθεί έναντι της ανάγκης διασφάλισης της εύρυθμης λειτουργίας του Δήμου και της απρόσκοπτης άσκησης των οικονομικών και ταμειακών αρμοδιοτήτων του.

Κατόπιν των ανωτέρω, κρίνεται ότι η αιτούμενη απόσπαση **δεν δύναται να πραγματοποιηθεί**, καθώς αντίκειται στις άμεσες και επιτακτικές υπηρεσιακές ανάγκες του Δήμου.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΗΡΩΙΚΗΣ ΝΗΣΟΥ ΚΑΣΟΥ
ΜΙΧΑΛΗΣ ΕΜ. ΕΡΩΤΟΚΡΙΤΟΣ