ΑΔΑ: ΕΟ78ΩΕΙ-ΔΞΜ

Ministry of Digital Governance
Digitally signed by Ministry of Digital Governance
Date: 2026.11.26 14:33:15 EET
Reason:
Location: Athens

@ΣΗΔΕ ΙΡΙΔΑ
6b0824760b4154d707d0a6eb
ΑΠ:5624
Υπογραφή: 26/11/26 14:22
Διανομή: 26/11/26 14:22

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ
ΔΗΜΟΣ ΗΡΩΙΚΗΣ ΝΗΣΟΥ ΚΑΣΟΥ

ΑΠΟΦΑΣΗ ΔΗΜΑΡΧΟΥ

(ΑΡ. ΑΠΟΦ.898/21-10-2026)

ΘΕΜΑ: Έγκριση παροχής εργασίας με το σύστημα της τηλεργασίας στον υπάλληλο του Δήμου Ηρωικής Νήσου Κάσου Νικόλαο Μαρκιανό, κλάδου ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού.

Ο Δήμαρχος Ηρωικής Νήσου Κάσου,

Έχοντας υπόψη:

1. Τον Ν. 5314/2026 (ΦΕΚ Α΄ 103/29.06.2026) «Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης» και ιδίως το άρθρο 109 παρ. 2 περ. β΄, σύμφωνα με το οποίο ο Δήμαρχος είναι προϊστάμενος των υπηρεσιών του Δήμου και προϊστάμενος όλου του προσωπικού.
2. Τον Ν. 4807/2021 (ΦΕΚ Α΄ 96/11.06.2021) «Θεσμικό πλαίσιο τηλεργασίας, διατάξεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημόσιου τομέα και άλλες επείγουσες ρυθμίσεις», όπως ισχύει μετά τις τροποποιήσεις του Ν. 5324/2026.
3. Τις διατάξεις των άρθρων 8, 9, 13, 14, 15 και 16 του Ν. 4807/2021, σχετικά με τα χρονικά όρια, τις προϋποθέσεις, τη διαδικασία έγκρισης και τις υποχρεώσεις κατά την παροχή τηλεργασίας.
4. Την υπ’ αριθ. πρωτ. 4713/21-10-2026 αίτηση του υπαλλήλου Νικολάου Μαρκιανού, κλάδου ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού, με την οποία ζητεί την παροχή της εργασίας του με το σύστημα της τηλεργασίας για συγκεκριμένες εργάσιμες ημέρες.
5. Το γεγονός ότι τα καθήκοντα του υπαλλήλου, κατά τις αιτούμενες ημέρες, δύνανται να εκτελεστούν εξ αποστάσεως, χωρίς να διακυβεύεται η εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου.
6. Το γεγονός ότι πρέπει να διασφαλίζεται η τήρηση των ανώτατων χρονικών ορίων τηλεργασίας και του προβλεπόμενου ποσοστού επιλέξιμων θέσεων εργασίας.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ

1. Εγκρίνουμε την παροχή εργασίας με το σύστημα της τηλεργασίας στον υπάλληλο του Δήμου Ηρωικής Νήσου Κάσου **Νικόλαο Μαρκιανό**, κλάδου **ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού**, για τις ακόλουθες εργάσιμες ημέρες:

   Για το Δ΄ τρίμηνο του έτους 2026:

   - Από 14.12.2026 έως και 21.12.2026, συνολικά έξι (6) εργάσιμες ημέρες.

Για το Α΄ τρίμηνο του έτους 2027:

- Από 04.01.2027 έως και 05.01.2027, συνολικά δύο (2) εργάσιμες ημέρες.
- Από 07.01.2027 έως και 08.01.2027, συνολικά δύο (2) εργάσιμες ημέρες.

Συνολικά εγκρίνονται δέκα (10) εργάσιμες ημέρες τηλεργασίας, εκ των οποίων έξι (6) εντός του έτους 2026 και τέσσερις (4) εντός του έτους 2027.

2. Η τηλεργασία θα παρέχεται από τη διεύθυνση κατοικίας ή από τον άλλο τόπο παροχής τηλεργασίας που έχει δηλώσει ο υπάλληλος στην αίτησή του, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του Ν. 4807/2021.
3. Κατά τις ημέρες τηλεργασίας ο υπάλληλος υποχρεούται:
   - Να παρέχει κανονικά την εργασία του κατά το ισχύον ωράριο εργασίας.
   - Να είναι διαθέσιμος και προσβάσιμος από την υπηρεσία καθ' όλη τη διάρκεια του ωραρίου του.
   - Να εκτελεί τα ανατιθέμενα καθήκοντά του και να ανταποκρίνεται εγκαίρως στις υπηρεσιακές ανάγκες.
   - Να τηρεί τις οδηγίες της υπηρεσίας, καθώς και τις υποχρεώσεις εχεμύθειας, εμπιστευτικότητας και προστασίας των προσωπικών δεδομένων και των υπηρεσιακών πληροφοριών.
   - Να χρησιμοποιεί τον απαιτούμενο εξοπλισμό και τα προβλεπόμενα μέσα ασφαλούς πρόσβασης στα υπηρεσιακά συστήματα.
4. Η παροχή τηλεργασίας δεν συνεπάγεται μεταβολή της υπηρεσιακής κατάστασης, του ωραρίου εργασίας ή των λοιπών υποχρεώσεων του υπαλλήλου.
5. Η παρούσα εφαρμόζεται υπό την προϋπόθεση ότι συντρέχουν οι νόμιμες προϋποθέσεις του Ν. 4807/2021, ιδίως ως προς τον καθορισμό της θέσης ως επιλέξιμης για τηλεργασία, την τήρηση του ανώτατου ορίου των σαράντα τεσσάρων (44) εργάσιμων ημερών ανά ημερολογιακό έτος και τη συμμόρφωση με το προβλεπόμενο ποσοστό επιλέξιμων θέσεων εργασίας.
6. Η αρμόδια υπηρεσία προσωπικού να μεριμνήσει για την καταχώριση και παρακολούθηση των ημερών τηλεργασίας του υπαλλήλου ανά ημερολογιακό έτος.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ
ΜΙΧΑΗΛ ΕΜΜ. ΕΡΩΤΟΚΡΙΤΟΣ